



# How to make a competent public sector

Haakon Meland Eriksen,  
Norwegian Association of Local and Regional Authorities

# Public sector - Local and Regional Europe



Norway

- Local level: 422 municipalities (kommune)
- Regional level: 18 counties (fylkeskommune)

CEMR in Norway

- Norwegian Association of Local and Regional Authorities



Spain

- Local level: 8,124 municipalities (municipios) and 52 county councils (diputaciones, consejos and cabildos)
- Regional level: 17 autonomous communities (comunidades autónomas) and 2 autonomous cities (ciudades autónomas)

CEMR in Spain

- Spanish Federation of Municipalities and Provinces



### Competences municipality

Norway - all municipalities	Spain < 5000 - all	Additional Spain > 5000	Additional Spain > 20000	Additional Spain > 50000
Child welfare				
Primary and secondary education				
Health care				
Social services			Social services	
Culture and leisure		Public libraries Green areas	Sporting facilities	
Technical infrastructure	Water supply Street lighting Urban traffic Food security Road maintenance Sewage and waste management		Fire prevention	Public transport Protection of the environment
Local planning				
		Local police		

**225**

Norway

Over 200 municipalities have less than 5000 citizens

Municipality's employees is about 1 / 10 of its citizens

**88**

**54**

**38**

**14**

**4**

**2**

**1**

0 - 5 000

5 000 - 10 000

10 000 - 20 000

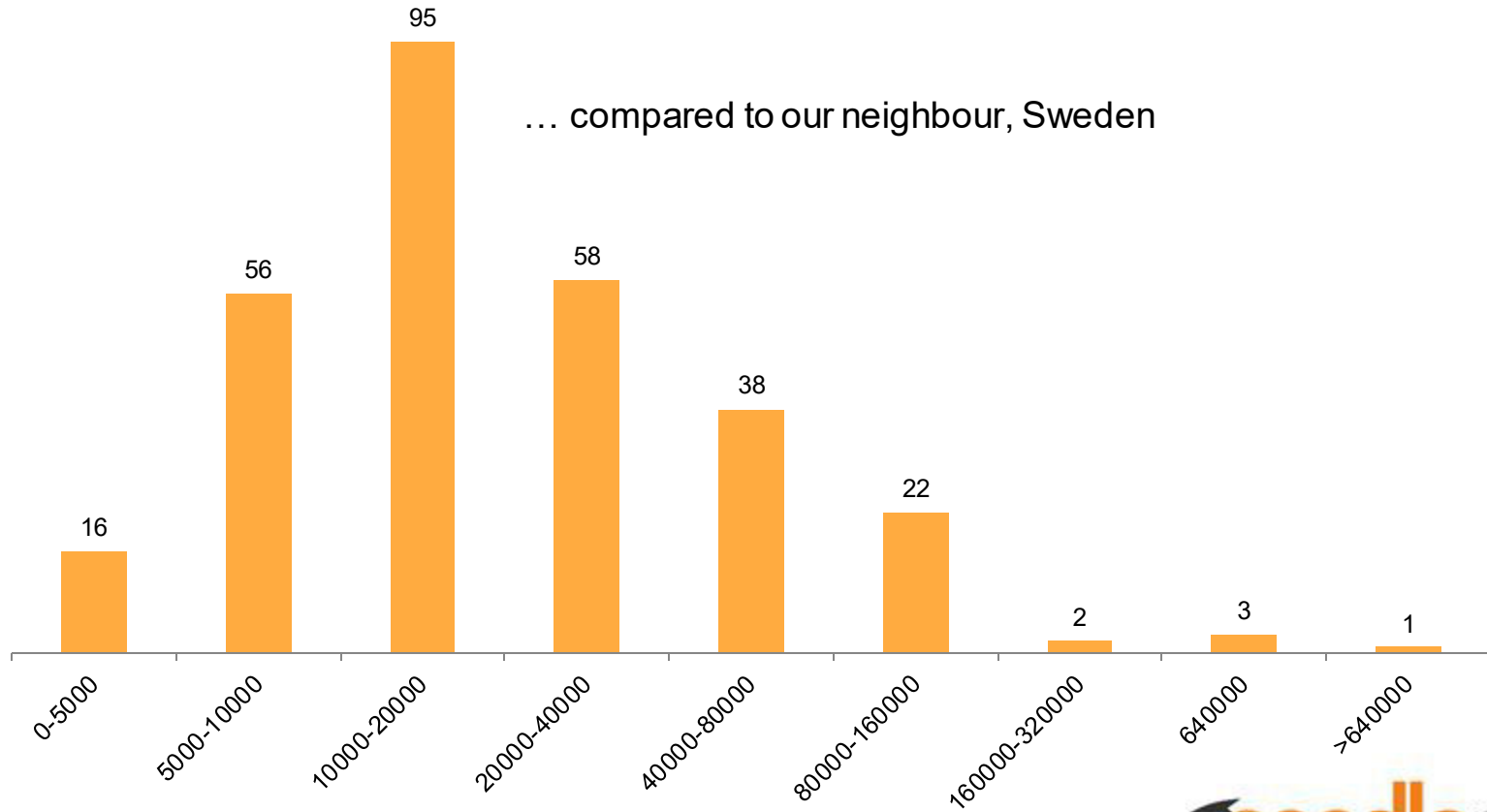
20 000 - 40 000

40 000 - 80 000

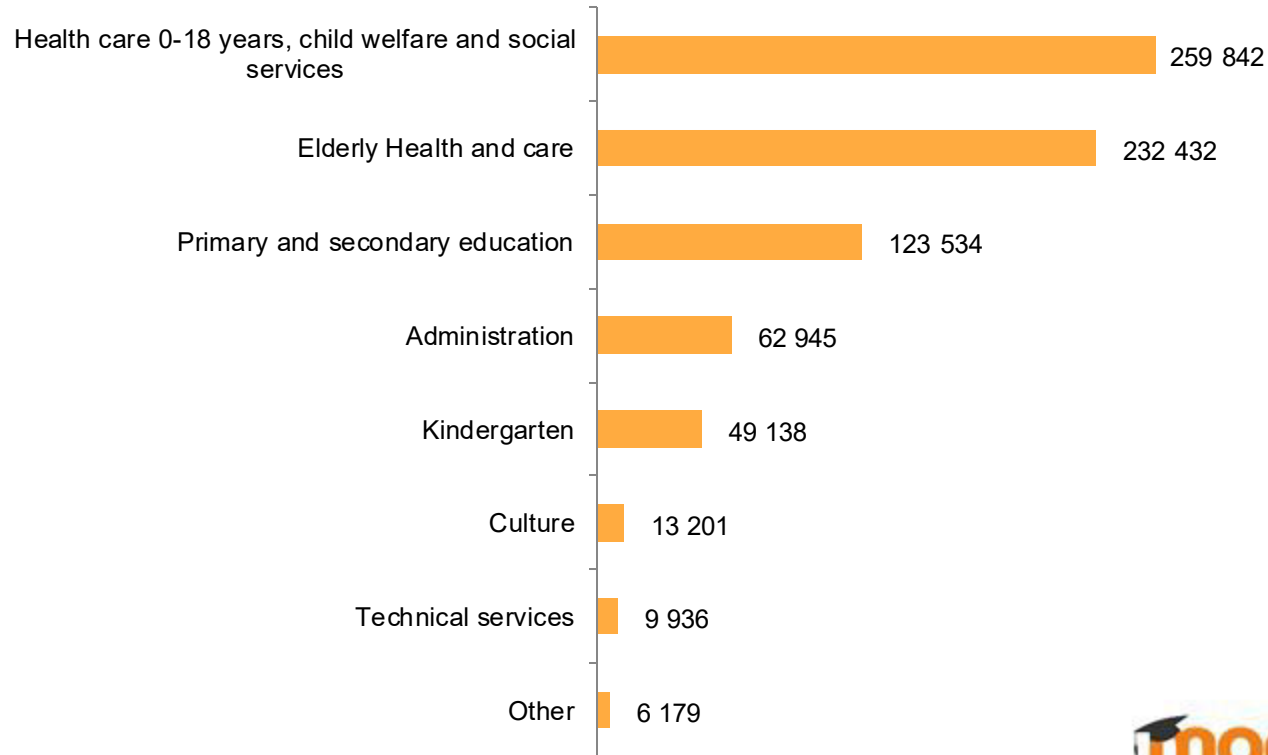
80 000 - 160 000

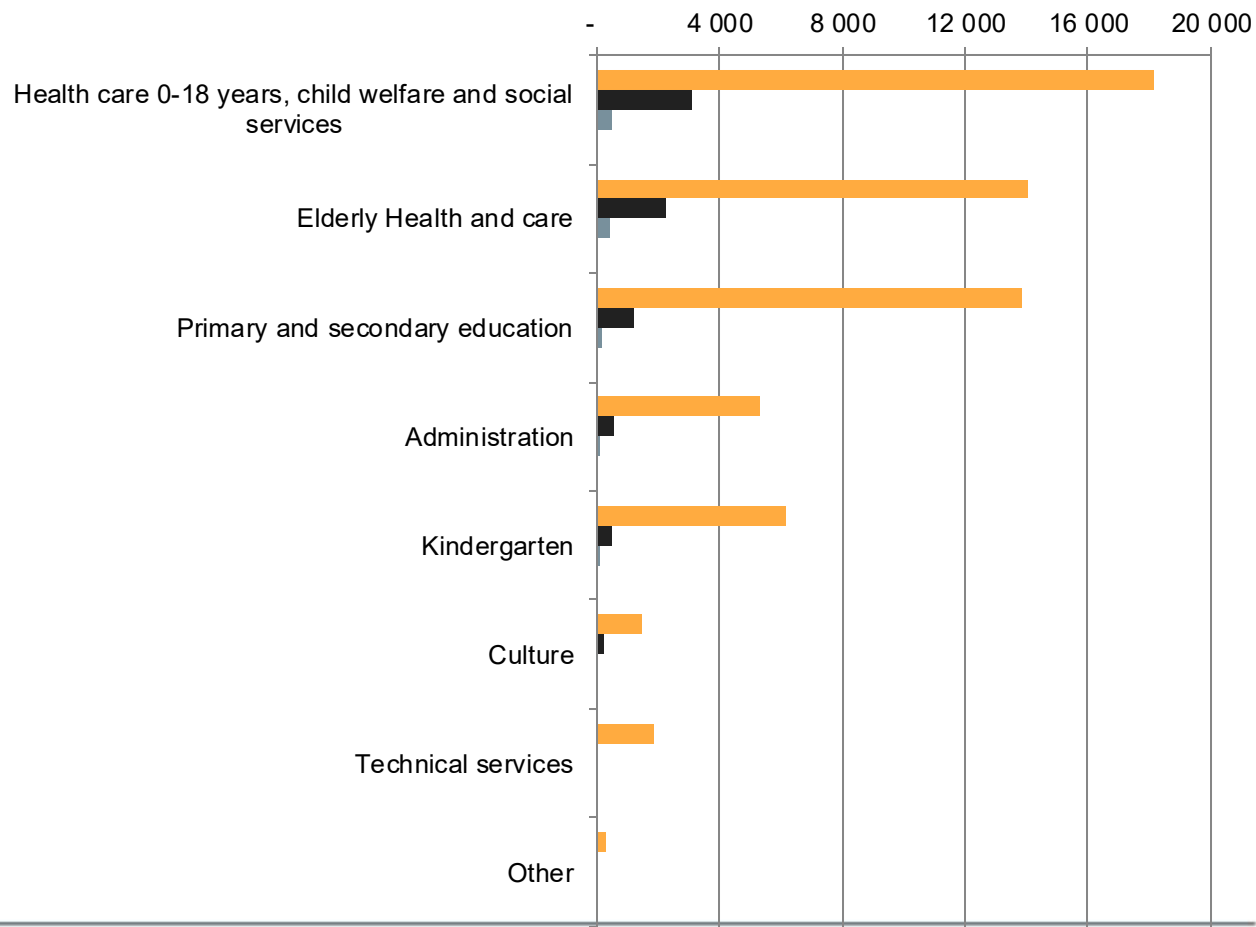
160 000 - 320 000

> 320 000



## Number of Employees by Function in Norwegian municipalities







12,2 percent turnover






## Sustainable Development Goals




[KS Learning in 1 minute - two years ago](#)

# kslearning.no

 Katalog ▾ Hjelp ▾ English (en) ▾

You are not logged in. (Log in)

Viewing 7288 results


 CLEAR FILTERS


**Course start date**  
From: 11 November 2019  
To: 11 November 2020


**Kursformater**  
Arrangement (5050)  
Blandet læring (139)  
Forum og samhandling (17)  
Kunnskapsdeling (23)  
Nettkurs (1275)


**Målgruppe**  
Ansatt (3556)  
Folkevalgt (42)  
Leder (2487)  
Lærling (133)  
Nyansatt (279)  
Tillitsvalgt (130)  
Verneombud (181)


**Tema**  
Administrasjon (377), Anskaffelse (11), Arbeidsmiljø (154), Arkiv (100), Autorisasjon (2), Avtaler (17), Barnehage (464), Barnevern


**Trondheim kommune**  
  
2019.11.12 Fellesopplæring i Hovedavtalen for ledere og tillitsvalgte  
Start date: 12.11.2019  
Deadline: 12.11.2019  
Arrangement


**Bergen kommune**  
  
UBW Økonomi - grunnkurs Del 1: Fakturabehandling 12.11.19  
Start date: 12.11.2019  
Deadline: 11.11.2019  
Arrangement


**Stange kommune**  
  
Framsikt - workshop månedsrapportering oktober  
Start date: 12.11.2019  
Arrangement

**Trondheim kommune**  
  
Brannvernkurs 2019.11.12 (Trondheim kommune)  
Start date: 12.11.2019  
Deadline: 05.11.2019  
Arrangement

**Hordaland fylkeskommune**  
  
ePhorte for saksbehandlarar 12.11.2019 - kursstad Leikanger  
Start date: 12.11.2019  
Deadline: 05.11.2019

**Bergen kommune**  
  
BkKvalitet - Kurs i dokumentoppretting og godkjenning 12.11.19  
Start date: 12.11.2019  
Deadline: 11.11.2019

**Vennesla kommune**  
  
Opplæring for forfattere i dokumentmodulen i Compilo  
Start date: 12.11.2019  
Deadline: 08.11.2019

**Vennesla kommune**  
  
Opplæring ROS modul Compilo-Alternativ 2  
Start date: 12.11.2019  
Deadline: 08.11.2019

# 1. Competence community

- 📌 Over **267 000** employees, managers, elected officials
- 📌 Over **13 000** competence initiatives in production
- 📌 **657** category managers
- 📌 **190** local and regional authorities
- 📌 Sharing knowledge and competence initiatives (CC-by-sa)

## 2. Strategic competence management

- Plan using digital competence plans
- Implement competence initiatives as
  - Events
  - E-learning / Net courses
  - Combined learning / Blended learning
  - Micro learning
  - Collaborative forums
- Get reports about own employees
  - Check compliance



## Grunnkurs i HMS

[Min startside](#) / [Kurs](#) / [Administrasjon](#) / [Grunnkurs i HMS](#) / [Leksjon 1 - Innledning](#) / [HMS for vernetjenesten](#)

**Innhold**

[Informasjon](#)

[Oppslagstavle](#)

[Min progresjon](#)

[Kursets forside](#)

Du har fullført 0% av leksjonen

### HMS for vernetjenesten

#### HMS for vernetjenesten



HMS for vernetjenesten from Kommit on Vimeo.

#### Innholdsfortegnelse

[Generelt](#)

[Leksjon 1 - Innledning](#)

**[HMS for vernetjenesten](#)**

[PowerPoint-presentasjon: HMS for vernetjenesten](#)

[Lenker til flere ressurser](#)

[Leksjon 2 - HMS-kultur](#)

[Leksjon 3 - Internkontrollforskriften](#)

[Leksjon 4 - Utdrag fra Arbeidsmiljøloven](#)

[Leksjon 5 - Aktører i HMS-arbeidet](#)

[Leksjon 6 - Ergonomi](#)

Viser 9 treff

kins



Søk i KS. Klikk KS-logo for å søke i hele katalogen.

FJERN FILTRE ✕

## Kompetansetiltak

Fra

16

oktober

2019



Til

16

oktober

2020



## Kursformater

[Nettkurs \(9\)](#)

## Målgruppe

[Ansatt \(9\)](#)

[Leder \(9\)](#)

## Tema



KS



**KiNS** kurs - Trusler fra IT-kriminelle - modul 3 (**KiNS**, Bærum ...

Startdato: **15.02.2019**



Nettkurs



KS



**KiNS** kurs - Sikkerhet på mobile enheter - modul 2 (**KiNS**, Bær ...

Startdato: **15.02.2019**



Nettkurs



KS



**KiNS** kurs - Fysisk sikkerhet - modul 4 (**KiNS**, Bærum kommune og KS)

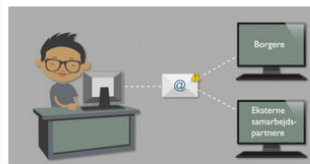
Startdato: **15.02.2019**



Nettkurs



KS



**KiNS** kurs - Grunnleggende personvern - modul 5 (**KiNS**, Bærum k ...

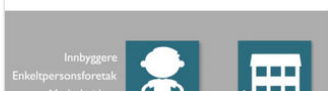
Startdato: **15.02.2019**



Nettkurs



KS



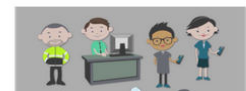
Innbyggere  
Enkeltpersonsforetak  
Medarbeidere



KS



KS



KS





Bergen kommune



## Hvordan følge opp sykmeldte? Verktøy i oppfølgings- og tilrettelegg

\*\*\*



Startdato: 30.10.2019



Påmeldingsfrist: 26.10.2019



Arrangement



### Hvordan følge opp sykmeldte? Verktøy i oppfølgings- og tilretteleggingsarbeid, 30.10.2019

Gå til påmelding



Dette kurset er å regne som et grunnkurs i oppfølging av sykmeldte for alle ledere med personellansvar - og for andre som har roller i oppfølging av sykmeldte. For eksempel kan dette gjelde avdelingsledere for forskjellige arbeidsplasser. Skal kjennskap til verktøy og utfordringer i oppfølgings- og tilretteleggingsarbeid er et forutsetning for å lytte i å bli ett medlem på arbeidsplasse. Vil du lære mer om dette?

Det er flere arbeidsplasser som holder kurs for Bergen kommune

Om dette kurset

**Målgruppe:** alle ledere med personellansvar, tilrettelegger, verneombud og tilretteleggerpersoner.

**Læringsmål:** Etter kurset skal du ha bedre kunnskap om de roller i oppfølgings- og tilretteleggingsarbeid.

**Kursaktiviteter**

Kurset vil gjøre deg trygg på de roller som ledet, tilrettelegger, verneombud eller tilretteleggerpersoner, er ansvarlig for og kontakt med tilretteleggingsgruppen, avdelens medlemskap og hvordan det kan tilrettelegges inn på den arbeidsplassen.

Hva innebærer egentlig arbeidsgivers tilretteleggingsplikt og arbeidstakers medlemsplikt?

Hva kan bidra til å avslutte i større grad medlemskap i oppfølgings- og tilretteleggingsarbeid? Hvordan kan dere avslutte handlingssammenheng for tilrettelegging på den arbeidsplassen?

FORUTSETNINGER

Bergen

PROGURERT AV

Håkonsen, Bergen kommune

KURSLEDER/VEILEDER

Håkonsen

Håkonsen

Håkonsen

Håkonsen

Håkonsen

Håkonsen

Håkonsen

Håkonsen

Håkonsen

Håkonsen

Håkonsen

Håkonsen

Håkonsen

Håkonsen

Håkonsen

Håkonsen

Håkonsen

Håkonsen

Håkonsen

Håkonsen

Håkonsen

Håkonsen

Håkonsen

Håkonsen

Håkonsen

Håkonsen

Håkonsen

Håkonsen

Håkonsen

Håkonsen

Håkonsen

Håkonsen

Håkonsen

Håkonsen

Håkonsen

Håkonsen

Håkonsen

Håkonsen

Håkonsen

Håkonsen

Håkonsen

Håkonsen



 KS 



### Ny som leder (KS)

 Startdato: **03.05.2019**

 Nettkurs

 KS 



### FNs bærekraftsmål (KS)

 Startdato: **28.05.2019**

 Nettkurs

 KS 



### KS Kommunenettverk om klimatilpasning 2019-20

 Startdato: **12.06.2019**

 Nettkurs

 KS 



### Planlegging for planutvalg (KS)

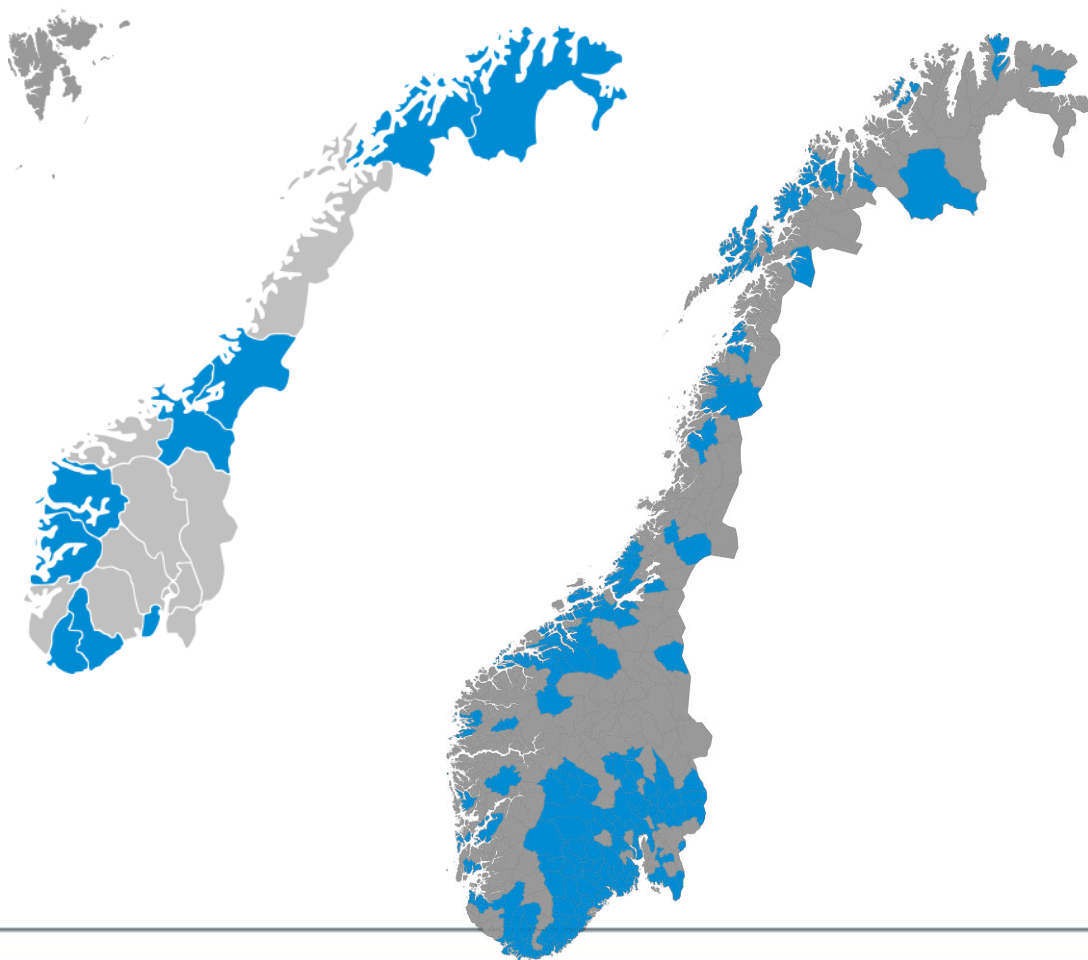
 Startdato: **26.06.2019**

 Nettkurs

# 269 531 employees

- 22 million NOK 2017-2020 from KS organizational development fund
- Start-package at no cost to all municipalities

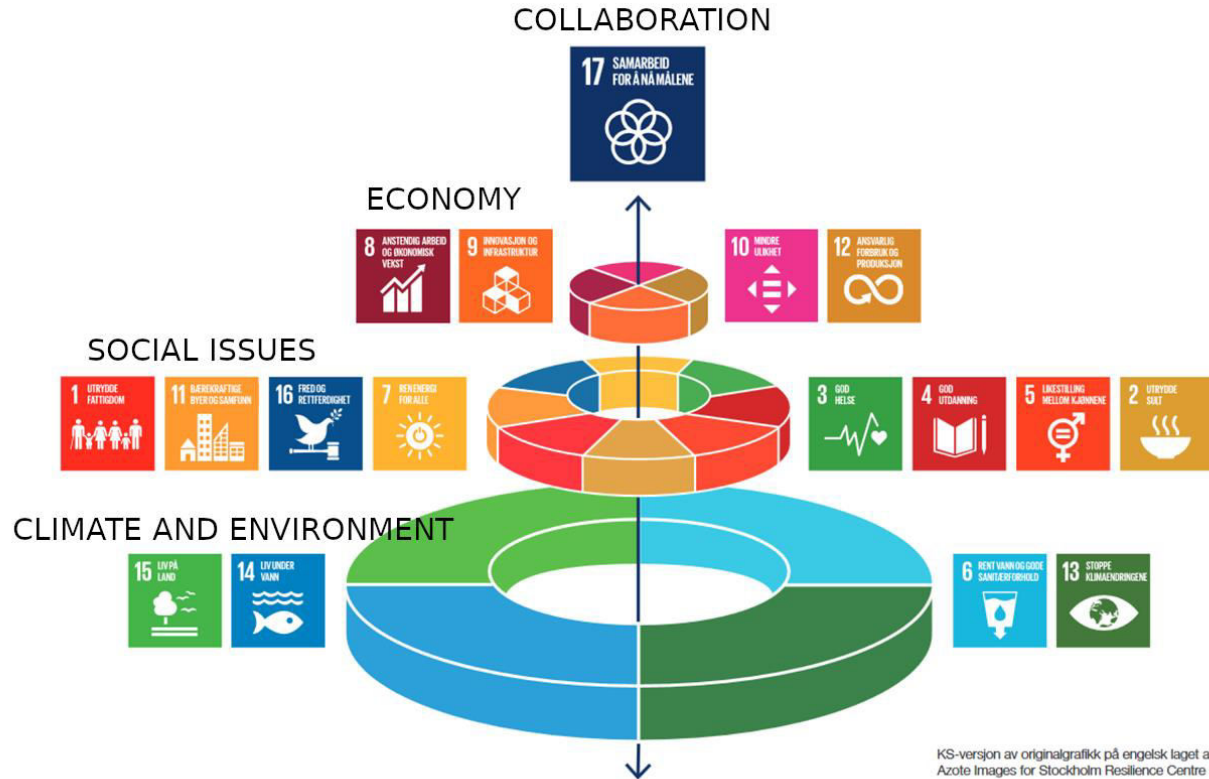




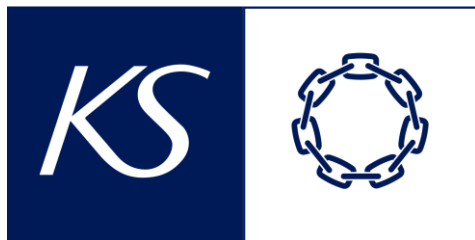
- 📌 190 local and regional authorities
- 📌 Start Package from KS to all
- 📌 Benefits are high for small, medium and large organizations

# Experience sharing competence platforms





KS-versjon av originalgrafikk på engelsk laget av  
Azote Images for Stockholm Resilience Centre



# Thank you!

Haakon VII's gt. 9, 0161 Oslo

[www.ks.no](http://www.ks.no)

[www.kslearning.no](http://www.kslearning.no)

[kslaring@ks.no](mailto:kslaring@ks.no)

Product manager: Haakon Meland Eriksen



